

Взаимодействие между работодателем и сотрудниками регламентирует Трудовой кодекс РФ

26.12.2019

ПРЕОБРАЖЕНСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА Г. МОСКВЫ РАЗЪЯСНЯЕТ

Взаимодействие между работодателем и сотрудниками регламентирует Трудовой кодекс РФ. В соответствии с ним организация обязана предоставлять заработную плату не реже двух раз в месяц. При этом число стороны договора имеют право выбрать самостоятельно. Они закрепляются в соглашении. Даже если продолжительность просрочки составляет всего один день, в действиях работодателя образуются состав правонарушения.

Юридическое и должностное лицо, как правило, генеральный директор могут быть привлечены к административной ответственности по признакам состава административного правонарушения предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

В случае злостной невыплаты заработной платы свыше двух месяцев должностное лицо может быть привлечено к уголовной ответственности по признакам состава предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса.

Также Вы вправе обратиться с заявлением о защите Ваших прав в Преображенскую межрайонную прокуратуру г. Москвы для дальнейшего обращения в суд в Ваших интересах.

Адрес страницы: <http://metrogorodok.mos.ru/your-safety/inform/detail/8594760.html>

[Управа района Метрогородок города Москвы](#)