

## **В соответствии с требованиями статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором**

27.06.2019

В соответствии с требованиями статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В том случае, если трудовые отношения с работодателем не оформлены, либо если в официальных документах отражается лишь часть фактической зарплаты, - Вы стали жертвой практики «зарплата в конверте».

Основная причина нелегальных выплат заработной платы – нежелание работодателей платить налоги и исполнять обязанности, возложенные на них трудовым законодательством.

При таком положении дел заработная плата фактически делится на две части – та, которую выплачивают официально, и вторая, как правило, большая часть, которая выплачивается работнику «в конверте».

Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, Вы подвергаете себя риску не получить зарплату в случае конфликта с работодателем, не получить в полном объеме пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Кроме того, при нахождении в отпуске за Вами не будет сохранен положенный средний заработок, а с заработной платы не будут в полном объеме осуществляться отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Следует помнить, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях зарплаты, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах и основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В случае невыплаты (несвоевременной выплаты) работодателем заработной платы Вы имеете право обратиться:

- в Государственную инспекцию труда в городе Москве;
- в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по г. Москве с заявлением о привлечении к уголовной ответственности работодателя в случае частичной невыплаты зарплаты свыше 3 месяцев, а также в случае полной невыплаты свыше 2 месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат;
- в суд с заявлением о взыскании заработной платы;
- в органы прокуратуры Российской Федерации по вопросам, связанным с нарушением прав на своевременное вознаграждение за труд (ежедневно в прокуратуре Восточного административного округа города Москвы по адресу: ул. Стромынка, д.3 осуществляется прием граждан согласно установленного графика: понедельник-четверг 9.00-18.00, пятница 9.00-16.45. Также, обращение можно направить через Интернет-приемную прокуратуры города Москвы: [www.mosproc.ru](http://www.mosproc.ru) или по электронному адресу: [prokvao@mosproc.ru](mailto:prokvao@mosproc.ru)).

---

Адрес страницы: <http://metrogorodok.mos.ru/your-safety/inform/detail/8182120.html>

---

[Управа района Метрогородок города Москвы](#)