

Преображенской межрайонной прокуратурой г. Москвы по обращению сотрудников ООО «Виктория» о нарушении трудовых прав проведена проверка исполнения трудового законодательства со стороны руководства юридического лица

30.01.2014

Преображенской межрайонной прокуратурой г. Москвы по обращению сотрудников ООО «Виктория» о нарушении трудовых прав проведена проверка исполнения трудового законодательства со стороны руководства юридического лица, расположенного по адресу: г. Москва, Алтайская, д. 33/7

Установлено, что ООО «Виктория» не исполняются требования Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующие сроки выплаты заработной платы.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Однако вопреки указанным требованиям закона в ходе проверки выявлена задолженность по заработной плате перед сотрудниками организации.

В этой связи, генеральному директору ООО «Виктория» внесено представление об устранении нарушений закона, в отношении него и юридического лица возбуждено 2 дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, в интересах сотрудников в порядке ст. 45 ГПК РФ в Преображенский районный суд поданы иски о взыскании начисленной но не выплаченной заработной платы

Кроме того, межрайонная прокуратура разъясняет, что нарушение трудового законодательства, в том числе и на своевременную оплату труда, влечет ответственность по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации и ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

В силу положений ст. 4.5 КоАП РФ общий срок давности привлечения к административной ответственности за подобные нарушения составляет 2 месяца с момента их совершения.

Статьями 28.3, 23.12 КоАП РФ предусмотрено, что составлять протоколы об административном правонарушении и рассматривать административные дела по ст. 5.27 КоАП РФ уполномочены должностные лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Согласно ст. 28.4 КоАП РФ, возбудить дело о таком правонарушении вправе прокурор.

Учитывая изложенное, при нарушении работодателем сроков оплаты труда для защиты своих прав работники могут обратиться в органы государственной инспекции труда или прокуратуры».

Межрайонный прокурор В.Ю. Штыров

Адрес страницы: <http://metrogorodok.mos.ru/presscenter/news/detail/938594.html>
